



PLAN DE MEJORA Curso 2016/17

Universidad/es: Universidad de Sevilla

Id.Ministerio: 4310901

Denominación título: M. U. en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Centro/s: Facultad de Psicología

Aprobado por la Junta de Centro en fecha: 11-06-2018

Número:	1	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
Campaña de comunicación para favorecer y motivar la publicación de proyectos y programas a tiempo.			
Justificación:			
El porcentaje de programas y proyectos publicados es elevado aunque debemos tener como objetivo el 100%-			
Responsable:			
Vicedecana de Estudios y Coordinación del Título			
Fecha inicio prevista:	26-01-2018	Fecha fin prevista:	25-07-2018
Indicador:			
nº programas y proyectos entregados en tiempo			
Valor del indicador:			
100			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			

Número:	2	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
Se trasladará al Decanato la posibilidad de ampliar puntos para enchufar portátiles.			
Justificación:			
El grado de satisfacción con las infraestructuras es moderado. El alumnado solicita más puntos donde enchufar los portátiles al ser éstos un instrumento básico de trabajo			
Responsable:			
Facultad de Psicología			
Fecha inicio prevista:	26-01-2018	Fecha fin prevista:	25-05-2018
Indicador:			
Carta de solicitud			
Valor del indicador:			
100			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			

Número:	3	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
Reforzar la visibilidad de las actuaciones de orientación académica			
Justificación:			
El nivel de satisfacción con la orientación académica es moderado. No se tiene información sobre los recursos de orientación académica a los que se refieren. - Incluir aclaración en el cuestionario de satisfacción.			
Responsable:			
Decanato y Coordinación Académica			
Fecha inicio prevista:	26-01-2018	Fecha fin prevista:	25-11-2018
Indicador:			
Aumento en el nivel de satisfacción con la orientación académica			
Valor del indicador:			
4			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			

--

Número:	4	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
Reforzar la visibilidad de las actuaciones de orientación profesional: - Reforzar la idea de que la entrevista inicial de prácticas es una actividad de orientación profesional - Reforzar e insistir en la necesidad de asistir a los salones profesionales que se ofrecen desde la US y que se organizan anualmente - Gestionar convenios con profesionales de coaching para ofrecer este servicio al alumnado del POT - Invitar a profesionales de la POT para informar de las salidas profesionales			
Justificación:			
El nivel de satisfacción con la orientación profesional es bajo habría que saber en qué aspecto concreto de la orientación profesional están pensando. Pensamos que el alumnado no identifica las actuaciones de orientación profesional			
Responsable:			
Coordinación de prácticas			
Fecha inicio prevista:	26-01-2018	Fecha fin prevista:	25-05-2019
Indicador:			
Aumento en el nivel de satisfacción con la orientación académica			
Valor del indicador:			
4			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			

Número:	5	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
Potenciar la participación en la DT con Maastricht y generar convenios con otras Universidades Europeas. se hará una presentación en 2º de grado en la asignatura Psicología de las Organizaciones del grupo de inglés para animar a este alumnado ya que tiene un nivel de inglés adecuado.			
Justificación:			
Reducida participación en los programas de DT.			
Responsable:			
Vicedecanato de cooperación			
Fecha inicio prevista:	26-01-2018	Fecha fin prevista:	25-06-2019
Indicador:			
nº de alumnado que realiza la DT con Maastricht. nº de convenios de DT firmados con otras Universidades Europeas			
Valor del indicador:			
2			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			

Número:	6	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
Invitar a más profesorado que desarrolle su tarea profesional en consultoras y que acerquen la realidad profesional al alumnado.			
Justificación:			
El nivel de satisfacción de los empleadores con la formación adquirida puede mejorar			

Responsable:			
Coordinación Académica			
Fecha inicio prevista:	26-01-2018	Fecha fin prevista:	25-05-2019
Indicador:			
nº de profesorado profesional invitado			
Valor del indicador:			
5			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			

Número:	7	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
La coordinación acudirá a las Ferias de Empleo para contactar con nuevas organizaciones			
Justificación:			
Reducido nivel de satisfacción del alumnado con "La oferta de prácticas externas"-			
Responsable:			
Coordinación Académica			
Fecha inicio prevista:	26-01-2018	Fecha fin prevista:	25-05-2019
Indicador:			
mejora en el indicador de satisfacción			
Valor del indicador:			
4			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			

Número:	8	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
Dar a conocer los medios para interponer quejas.			
Justificación:			
Reducido nivel de satisfacción del alumnado con el sistema existente para interponer y dar respuestas a quejas y sugerencias e incidencias			
Responsable:			
Vicedecanato de docencia y coordinación académica			
Fecha inicio prevista:	26-01-2018	Fecha fin prevista:	25-05-2019
Indicador:			
Mejora en el indicador de satisfacción			
Valor del indicador:			
4			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			

Número:	9	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
Mejorar el nivel de participación en las encuestas de satisfacción enviando comunicación sobre la importancia de participar en las encuestas			

Justificación:			
Reducido nivel de participación de los colectivos			
Responsable:			
Vicedecanato docencia			
Fecha inicio prevista:	26-01-2018	Fecha fin prevista:	25-05-2019
Indicador:			
Aumento en el nº de participantes profesorado y pas en las encuestas de calidad			
Valor del indicador:			
50%			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			

Número:	10	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
Apoyo a las actividades orientación académica y profesional. Se fomentará la coordinación entre los servicios de orientación académica y profesional que se desarrollan desde el centro y los servicios de orientación profesional de la US; se dará difusión a los estudiantes del título de las actividades que se llevan a cabo sobre orientación académica y profesional que puedan ser de su interés.			
Justificación:			
En el seguimiento del curso 16-17 se han obtenido por primera vez los indicadores de grado de satisfacción con los recursos de orientación académica y profesional. Se quiere por tanto reforzar estas acciones y llevar a cabo un seguimiento los resultados de las mismas.			
Responsable:			
Vicedecana de Orientación Académica y Profesional; Coordinación del título.			
Fecha inicio prevista:	26-10-2017	Fecha fin prevista:	30-09-2019
Indicador:			
Grado de satisfacción con los recursos de orientación académica; Grado de satisfacción con los recursos de orientación profesional.			
Valor del indicador:			
Superar 0.5 puntos respecto al curso anterior la media del ítem correspondiente del cuestionario sobre la satisfacción global con el Título			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			

Número:	11	Origen:	AI (Análisis interno)
Doc.Origen:	AUS (Autoinforme Seguimiento)		
Descripción de la Acción de mejora:			
Favorecer la internacionalización de la Facultad de Psicología a través de la inclusión de estrategias de innovación docente. Al menos una asignatura de este título participará en este proyecto de innovación docente que será de carácter transversal. Este proyecto contempla las siguientes acciones: 1. Traducción del programa de la asignatura en inglés incluyendo las acciones específicas de internacionalización docente que se llevan a cabo. 2. Publicación y difusión en la agenda de la página web de las diferentes acciones de internacionalización que se estén llevando a cabo en las diferentes asignaturas, el profesorado invitado, conferencias impartidas, etc. 3. Acciones de innovación docente para favorecer la internacionalización (inclusión de contenidos interculturales, estudios de casos, casos duales, clases espejo, etc.), 4 Profesorado invitado.			
Justificación:			
En una apuesta por aumentar la internacionalización de la Facultad de Psicología, y en el marco del Plan de Internacionalización de la Universidad de Sevilla, se pretende con esta acción avanzar en la internacionalización del currículum del título con estrategias de innovación docente.			

Responsable:			
Vicedecana de Cooperación Internacional y Vicedecana de Estudios			
Fecha inicio prevista:	18-06-2018	Fecha fin prevista:	18-06-2019
Indicador:			
Acciones de internacionalización del título.			
Valor del indicador:			
Número de asignaturas que participan y número de acciones que realizan.			
Acción finalizada:	No		
Observaciones:			