



Facultad de Psicología
UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Máster en Psicología de las Organizaciones y el Trabajo

Master's Degree in Organizational and Work Psychology

Posgrado Oficial en Psicología / Official Post-graduate in Psychology

El *Máster en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo* (POT) es un programa de posgrado de dos años de duración (90 créditos ECTS) que se imparte en la Facultad de Psicología de la Universidad de Sevilla. Tiene como objetivo principal preparar a los estudiantes como profesionales competentes en Psicología de las Organizaciones, del Trabajo y de los Recursos Humanos. Esta preparación está inspirada en el enfoque científico-profesional, que asume que una buena formación como profesional implica la adquisición de competencias tanto profesionales como de investigación. El Máster habilita para el acceso al Programa de Doctorado en Psicología de la Universidad de Sevilla, así como al Programa de Doctorado Interuniversitario en Recursos Humanos que se lleva a cabo junto con la Universidad de Valencia.



The *Master's Degree in Organizational and Work Psychology* is a two-years post-graduate program (90 credits ECTS) which is taught in the Psychology Faculty at the University of Seville. The main objective is to provide professional training to be competent in Organizational, Work and Human Resources Psychology. This preparation is inspired by the scientific-professional approach that assumes that good professional training implies the acquisition of professional as well as research skills. This Master enables the access to the PhD Program in Psychology of Seville University, as well as to the PhD Program in Human Resources which is carried out with the University of Valencia.

<http://psicologia.us.es>
http://www.us.es/estudios/master/master_M041
masterpot@us.es

C/ Camilo José Cela S/N
41018 Sevilla
Tlf: 954 55 76 60

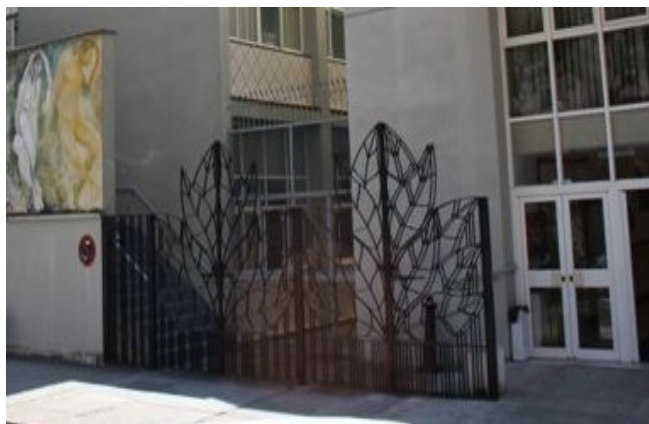
ADMISIÓN Y CRITERIOS DE SELECCIÓN / ADMISSION AND SELECTION CRITERIA

Los criterios de admisión al programa son:

1. Titulación de procedencia. Tendrán preferencia los estudiantes de Psicología, Recursos Humanos, Relaciones Laborales y Administración y Dirección de Empresas.
2. Expediente académico.
3. Experiencia investigadora y profesional.

The criteria for admission to the program are:

1. Certification of origin, preferably Bachelor's Degree in Psychology, Industrial Relations, Human Resources or Management.
2. Academic records.
3. Research and professional experience.



PREINSCRIPCIÓN / APPLICATION FORM

Se realizará de manera electrónica en la siguiente dirección web:

Application should be done electronically on the following website:

<http://www.juntadeandalucia.es/innovacioncienciayempresa/sguit/>

ASIGNATURAS Y CRÉDITOS ECTS / COURSES AND CREDITS

Análisis Multivariante en POT Multivariate analysis	OB	8	2 sem
Curso Introductorio de Orientación a la POT. Herramientas y Habilidades Comunicativas Introductory course to Organisational and Work Psychology. Communication Tools and Skills	OB	4	1 sem
Estudios Avanzados en Psicología de las Organizaciones. Comportamiento Organizacional Advanced studies in Organizational Psychology. Organizational Behaviour	OB	8	1 sem
Estudios Avanzados en Psicología del Trabajo. Salud y Calidad de Vida Laboral Advanced Studies in Work Psychology. Health and Quality of Working Life	OB	8	1 sem
Estudios Avanzados en Recursos Humanos. Evaluación y Desarrollo Organizacional Advanced studies in Human Resources. Evaluation and Organizational Development	OB	8	1 sem
Intervención en Psicología del Trabajo Intervention in Work Psychology	OB	6	2 sem
Intervención en Psicología de los Recursos Humanos: Desarrollo de Recursos Humanos Intervention in Human Resources psychology. Human resources development	OB	6	1 sem
Intervención en Psicología Organizacional. Cambio Organizacional Intervention in Organizational Psychology. Organizational change	OB	6	2 sem
Metodología de la Intervención y la Evaluación Social Methodology for Intervention and Social Evaluation	OB	6	2 sem
Habilidades Directivas Managerial skills	OP	6	1 sem
Negociación y Mediación Laboral Negotiation and Labor Mediation	OP	6	1 sem
Tendencias Actuales en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo. Una Perspectiva Europea Current trends in Organizational and Work Psychology: An European Perspective	OP	12	Anual
Toma de Decisiones. Bases Psicológicas del Comportamiento Económico Decision making. Psychological basis of Economic behaviour	OP	6	2 sem
Prácticas Master placement	OP	18	Anual
Trabajo Fin de Máster Master thesis	OB	12	Anual

OP: Optativa / Optional
OB: Obligatoria / Compulsory
1sem: Primer semestre / First semester

2 sem: Segundo semestre / Second semester
Anual: Anual / Annual

Objetivos

1. Proporcionar a los estudiantes una preparación sólida tanto en conocimientos teóricos como en competencias que les permita:

Describir, evaluar, diagnosticar, explicar e interpretar los principales fenómenos y procesos psicosociales en las áreas del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos.

Planificar, implementar, monitorizar y valorar los cambios e intervenciones con el fin de mejorar las conductas, las situaciones y los procesos psicosociales en las áreas del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos.

Diseñar, a nivel básico, nuevos modelos, estrategias, métodos y herramientas con el fin de mejorar las conductas, las situaciones y los procesos psicosociales en las áreas del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos.

Llevar a cabo un proyecto de investigación y colaborar en el desarrollo de nuevas metodologías y herramientas para la intervención o adaptar las existentes de forma que cumplan los requisitos y estándares del modelo científico-profesional.

2. Proporcionar a los estudiantes la oportunidad de practicar, en una etapa inicial bajo la supervisión profesional, algunas de las competencias y roles requeridos para el ejercicio profesional en el contexto de la Psicología de las Organizaciones y del Trabajo.

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

Las líneas de investigación del Programa Oficial de Postgrado se han desarrollado siguiendo las directrices del modelo de referencia propuesto en 1990 por la Red Europea ENOP.

Intervención en el área del Trabajo: Trabajo en grupo mediado por nuevas tecnologías; Desarrollo de equipos de trabajo; Estrés y factores psicosociales en la prevención de riesgos; Procesos emocionales en el trabajo; Respuestas afectivas y satisfacción laboral.

Intervención en el área de las Organizaciones: Clima social en equipos y organizaciones; Poder, conflicto y negociación en organizaciones; Calidad y satisfacción de clientes en organizaciones; Gestión de la innovación, calidad y cambio organizacional; Evaluación de programas en organizaciones.

Intervención en el área de los Recursos Humanos: Formación continua en las organizaciones; Dirección de grupos y liderazgo; Relaciones Industriales en España y en Europa; Inserción y socialización laboral; Cuestiones de género en la gestión de los recursos humanos.

Metodologías de investigación: Este ámbito es paralelo a los tres anteriormente indicados y se refiere a las metodologías y técnicas de investigación que se requieren tanto para desarrollar investigación como para optimizar el desempeño profesional.

Objectives

1. To provide students with solid preparation in theoretical knowledge as well as in the three main fields of the discipline (Organisational, Work and Human Resources Psychology). This allows them to:

Describe, evaluate, diagnose, explain and interpret the main phenomena and psychosocial processes in work areas, organizations and human resources.

Plan, set up, monitor and evaluate changes and interventions to improve behavior, situations and psychosocial process in work areas, organizations and human resources.

Design, at a basic level, new models, strategies, methods and tools to improve behavior, situations and psychosocial process in work areas, organizations and human resources.

Carry out a research project and collaborate in the development of new technologies and tools for intervention or adaption of the existing forms that meet the requirements and standards in scientific-professional model.

2. To provide students with the opportunity to practice, at an initial stage of professional supervision, the skills and roles required for professional practice in W&O Psychology.

LINES OF RESEARCH

The *Master's Degree in Organisational and Work Psychology* lines of research have been organised according to the reference model put forward in 1990 by the European Network of Work and Organizational Psychologists (ENOP).

Intervention in the workplace: Group work concerned by new technologies; Development of work groups; Stress and psycho-social factors in risk prevention; Emotional processes in the workplace; Emotional responses in the workplace and job satisfaction.

Intervention within organisations: Social climate in teams and organisations; Power, conflict and negotiation in organisations; Quality and customer satisfaction in organisations; Management of innovation, quality and organisational change; Programme assessment in organisations.

Intervention in the field of Human Resources: Ongoing training in organisations; Team management and leadership; Industrial relations in Spain and in Europe; Entry into the work force and socialisation; Gender issues in the management of human resources

Research methods: This field runs parallel to the three aforementioned areas and refers to research methods and techniques required both to carry out research and to optimise professional achievement.

Actualizado 27/05/2016

Edición impresa financiada por el II Plan Propio de Docencia de la Universidad de Sevilla