



PLAN DE MEJORA

Universidad/es: Universidad de Sevilla

Id.Ministerio: 4310901

Denominación título: M. U. en Psicología de las Organizaciones y del Trabajo

Centro/s: Facultad de Psicología

Curso 2023/2024

Fecha aprobación en Junta de Centro: 19-06-2024

Recomendación Nº 1

Origen:	7. Informe Seguimiento/IPD	Tipo:	Aspectos para la mejora				
Descripción de la recomendación:							
Se recomienda analizar las causas de la reducida valoración de la orientación académica y profesional por parte del estudiantado y adoptar las acciones de mejora que se consideren necesarias para revertir esa situación.							
INFORMACIÓN DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD:							
En el último Informe de Seguimiento del Máster de fecha 23/08/2023 se recoge de nuevo esta recomendación argumentando el equipo evaluador los siguiente:							
"La recomendación ha sido atendida y se han iniciado medidas tendientes a resolver este aspecto. Si bien la satisfacción del estudiantado con el título ha mejorado, es necesario mantener estas medidas y hacer un seguimiento de su efecto".							
Por lo tanto, se tendrán que analizar los datos para este curso y las actuaciones emprendidas por si podemos darla por cerrada.							
Año:	2023	Fecha inicio:		Fecha informe/autoinforme:	23-08-2023	Criterio:	7
Responsable académico:							
Coordinación del Máster							
Responsable técnico:							
Mª José Hernández Padilla(utc3@us.es)							

Acciones de la recomendación Nº 1

Acción Número:	1-1	Fecha automática:					
Descripción de la Acción de mejora:							
Desarrollo de actuaciones orientadas a la mejora de las actuaciones de orientación académica.							
Justificación:							
En los últimos cursos se han puesto en marcha gran número de actuaciones para incrementar la valoración del estudiantado con los recursos de orientación académica y profesional. En concreto han sido:							
-La coordinación ha enviado un correo previo a la matriculación para informar al alumnado de las posibilidades y resolver dudas.							
-Se ha informado de que la sesión inicial del curso es de orientación académica para la elección de asignaturas;							
-Se ha informado de la disponibilidad de las coordinadoras del máster para atender a las necesidades de orientación académicas de los estudiantes							
-Se comunica la existencia de horarios de tutoría para atender a las necesidades de orientación académica.							
Con respecto a los resultados de satisfacción de los alumnos con el título, se ha incrementado la satisfacción de éstos con respecto al ítem relacionado con el grado de satisfacción con los recursos de Orientación Académica, obteniendo un valor de 3.17 en el curso 2018-2019 y de 3.95 para el curso 2019-2020.							
Responsable:							
Coordinación del Máster							
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:	09-09-2019	Fecha fin prevista:	30-09-2020		
Fecha cierre:	30-09-2020						
URL evidencia:							
Indicadores:							
Correo informativos de la coordinación							
Horario de tutoría publicado en la Blackboard Learn							
Evolución de los indicadores:							

Curso 19-20: 3.95
Curso 18-19: 3.17
Valor del indicador:
Observaciones:
Se adjuntan las siguientes evidencias para el cumplimiento de la acción de mejora: Correo bienvenida Fase I: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/177202006261122.pdf Correo orientación académica para la matriculación: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/842202006261122.pdf Primer Calendario publicado: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/328202006261122.pdf Ultimo calendario publicado: https://logros.us.es/descargas/ficherosPlanesMejoraV4/386202006261122.pdf Perfil de linkedin: https://www.linkedin.com/company/master-en-psicolog%C3%ADa-del-trabajo-y-de-las-organizaciones/

Acción Número:	1-2	Fecha automática:	
Descripción de la Acción de mejora:			
Se añade una nueva acción de mejor para actualizar la información anterior con el nuevo curso académico en el que, a pesar de haber mantenido todas las acciones implementadas, el indicador ha vuelto a bajar.			
Justificación:			
Como se puede comprobar en la evidencia 2.1 Histórico de indicadores, este valor ha vuelto a bajar a pesar de que todas las acciones de mejora se han mantenido e implementado:			
<ul style="list-style-type: none"> - Se oferta un acto de acogida por parte de la Facultad en el que, entre otras cuestiones, se presenta el servicio de prácticas en empresas y la unidad de orientación e inserción laboral de la USE, quienes implementan una variedad importante de acciones de orientación. - Existe un completo plan de orientación y acción tutorial (POAT) formado por estudiantes mentores y profesorado tutor (https://psicologia.us.es/estudios/tutorizacion-y-orientacion-academica). El estudiantado conoce que existe este plan de orientación al que, en cualquier caso, se accede desde la página principal de la Facultad (botón violeta en https://psicologia.us.es/). - Las coordinadoras del Máster forman parte de este POAT de la Facultad y ejercen esta función con los estudiantes del título (https://psicologia.us.es/estudios/tutorizacion-y-orientacion-academica/encuentra-los-tutoresorientadores) - Antes de que el estudiantado lo sea, durante el periodo de matrícula, la coordinación contesta al alumnado interesado en el título cuestiones relacionadas con los horarios, la organización docente del máster y cuantas dudas puedan surgir a este estudiantado. - Una vez el alumnado se ha matriculado, y antes de que comiencen las clases se envía un correo informativo de bienvenida y de orientación para la matrícula de asignaturas. - Durante el desarrollo de los estudios, se organiza una sesión de orientación al principio de curso para responder cuestiones relacionadas con el desarrollo de las clases el TFM y las salidas profesionales, etc. - A costa de otros indicadores, se han ido incorporando como docentes del Máster profesorado externo que trabaja competencias orientadas al mercado laboral y aporta una visión real y realista de las salidas profesionales de la rama. - El contenido mismo del Máster incluye dos asignaturas relacionadas con los Recursos Humanos en los que se trabajan contenidos relacionados con la Orientación Profesional. 			

- Enmarcado en la asignatura Prácticas Externas, la tutoría interna (profesorado del título) realiza labores de orientación profesional como, entre otras cuestiones, asesorar al alumnado sobre cómo presentar su CV o cómo realizar una entrevista de selección de personal.

- Para el alumnado egresado, el máster POT ha abierto una cuenta en LinkedIn. A través del perfil LinkedIn del máster POT, la coordinación invita a antiguo alumnado a compartir su experiencia y trayectoria profesional con el nuevo alumnado. Así los nuevos estudiantes no sólo tienen modelos a seguir, sino también una red profesional a su alcance. (https://www.linkedin.com/posts/m%C3%A1sterpot_maersterpot-conectar-redes-activity-7027209626387398657-TGkj?utm_source=share&utm_medium=member_desktop).

Responsable:					
Coordinación Máster					
Finalizada:	S	Fecha inicio prevista:		Fecha fin prevista:	01-02-2023
Fecha cierre:	01-02-2023				
URL evidencia:					
Indicadores:					
Valor del indicador:					
Observaciones:					
En definitiva, las acciones que se ponen en marcha desde la Universidad (servicio de prácticas en empresas y unidad de orientación e inserción laboral), la Facultad (POAT) y el título (descritas en el apartado anterior) creemos que son suficientes y de calidad. Quizás los indicadores son bajos porque el estudiantado no identifica todas estas actuaciones como formando parte de la orientación académica y profesional o, quizás, porque aún teniendo estos servicios a su disposición, se centran más en los aspectos académicos y olvidan utilizarlos.					

Evidencias de la recomendación Nº 1

1	Correo bienvenida Fase I https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MTc3MjAyMDA2MjYxMTIyLnBkZg==
2	Correo orientación académica para la matriculación https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=ODQyMjAyMDA2MjYxMTIyLnBkZg==
3	Primer Calendario publicado https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=MzI4MjAyMDA2MjYxMTIyLnBkZg==
4	Ultimo calendario publicado https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=Mzg2MjAyMDA2MjYxMTIyLnBkZg==
5	2022-Acto Acogida https://logros.us.es/desfich.php?t=PM4&f=Mjc5MjAyMzAyMjYxMjYyLnBkZg==